



ACCREDITED™
Management Systems
Certification Body
MSCB-173

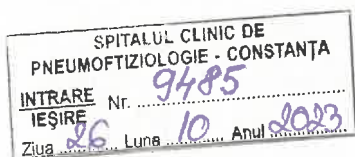
SPITALUL CLINIC DE PNEUMOFIZIOLOGIE

CONSTANTA

CONSILIUL JUDETEAN CONSTANTA



• Tel.: +40-241.486300 / Fax: +40-0241.486324 • e-mail: secretariat@pneumoconstanta.ro •



GHID PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATILE in cadrul SPITALULUI CLINIC DE PNEUMOFIZIOLOGIE CONSTANTA

CAPITOLUL I : Generalitati

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana, care pot plasa personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic de Pneumofiziologie Constanta in situatii de ilegalitate.

Ghidul constituie un indrumar care pe de o parte defineste, iar pe de alta parte exemplifica situatii concrete, in care se pot afla in mod frecvent subiectii angajati la nivelul spitalului.

Prevederile prezentului Ghid sunt obligatorii si se aplica tuturor angajatilor Spitalului Clinic de Pneumofiziologie Constanta, indiferent de :

- a) Functia detinuta ;
- b) Durata raportului de serviciu/raportului de munca- determinata sau nedeterminata ;
- c) Timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma) ;
- d) Varsta, rasa, etnie, religie, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala, etc.

Dispozitiile prezentului Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Spitalului Clinic de Pneumofiziologie Constanta, de la angajare pana la incetarea raportului de munca in cadrul spitalului.

Ghidul se aduce la cunostinta tuturor salariatilor noi si cei atlati in subordine prin prelucrarea de catre seful direct, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare. Fiecare angajat al spitalului este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta. Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, indiferent de functia detinuta in cadrul spitalului.

CAPITOLUL II : Legislatia aplicabila

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare :

- a) Strategia Nationala Anticoruptie (SNA) 2021- 2025 ;
- b) OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
- c) Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- d) Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare ;
- e) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- f) Legea nr. 144/2007 *** Republicată, privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate ;
- g) Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- h) Hotararea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice ;
- i) Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- j) Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică.

Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL III : Definitii si terminologie

Conflictul de interese defineste aceea situatie in care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta, atunci cand acesta adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are si un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcarea principiului suprematiei interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implica un conflict intre datoria fata de interesul public si interesele personale ale unui subiect.

Conflictul de interese apare atunci cand interesele subiectului ca persoana privata influenteaza sau ar putea influenta necorespunzator indeplinirea obligatiilor si responsabilitatilor oficiale subsumate interesului public.

Conform art. 70 din Legea nr. 161/2003 *„prin conflict de interese se intelege situatia in care persoana ce exercita o demnitate publica sau o functie publica are un interes personal de natura patrimoniala, care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a atributiilor care ii revin potrivit Constitutiei si altor acte normative”*, iar potrivit prevederilor art. 71 din acelasi act normativ, principiile care stau la baza prevederii conflictului de interese in exercitarea demnitatilor publice si functiilor publice sunt : imparțialitatea, transparenta deciziei si suprematia interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu si limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizatii cu care subiectul a avut relatii politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi si la orice datorii pe care subiectul le are fata de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci cand subiectul, in virtutea prerogativelor sale, dispune, in mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, actiuni relationate cu interesul sau personal, participand la dezbateri, influentand in orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relationata cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potential defineste acea situatie in care un subiect se afla in mod involuntar, in virtutea relatiilor pe care acesta le are in mod natural cu rudele, afinii, prietenii si colaboratorii sai. Orice subiect aflat in relatii de serviciu/de munca in cadrul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta se poate afla in conflict de interese potential.

Spre exemplu :

- *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in conflict de interese potential cu operatorii economici la nivelul carora isi desfasoara activitatea rudele*

sale, așinii sai și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale ;

- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o ruda/afin/colaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.*

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual definește acea situație în care un subiect se află în situația de a lua sau de a influența o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o ruda/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu :

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziție, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă societatea respectivă este deținută de unul dintre aceștia ;*
- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, în situația în care dăruie chipă desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o ruda/afin/colaborator anterior al său.*

Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză sefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdicția de a participa la dezbateri, etc).

Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat definește acea situație în care un subiect a luat sau a influențat o decizie care îl avantajează pe sine sau pe o ruda/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozițiilor legale.

Spre exemplu :

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice a participat la atribuirea unui contract către un operator economic condus sau deținut de o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*

Conflictul de interese consumat apare în cazul în care angajatul nu s-a abținut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual și implica aplicarea unei sancțiuni.

Conform art. 405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt următoarele :

- a) Gradul 1 : Parintii și copii ;
- b) Gradul 2 : Frati, bunici, nepoti ;
- c) Gradul 3 : Unchi, matusi, nepoti de frate ;
- d) Gradul 4 : Veri primari.

Afinitatea este legătura dintre un sot și rudele celui alt sot. Rudele sotului sunt, în aceeași linie și același grad, afinii celui alt sot. Gradul de afinitate este luat în calcul astfel :

- a) Gradul 1 : Socrii și nora/ginerele ;
- b) Gradul 2 : Cumnatele și cumnații, bunicii sotului ;
- c) Gradul 3 : Unchiul și matusa sotului și soția nepotului de frate ;
- d) Gradul 4 : Verii, soții și soțiile acestora.

Conform art. 405-407 Cod Civil, afinitatea este legătura dintre un sot și rudele celui alt sot. Potrivit prevederilor art. 178, alin. 2 din Legea nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătății, constituie conflict de interese :

- a) Detinerea de către manager persoana fizică, manager persoana juridică ori reprezentant al persoanei juridice de partii sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de partii sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către sotul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv al persoanei în cauză ;
- b) Detinerea de către sotul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv al acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager ;
- c) Alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau sotul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

Dispozitiile de mai sus referitoare la conflictul de interese, sub sanctiunea rezilierii contractului de administrare si a platii de despagubiri pentru daunele cauzate spitalului, in conditiile legii, se aplica si sefilor de sectie, de laborator si de serviciu medical din spitalele publice.

In conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice „*membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese*”.

In domeniul achizițiilor, prin conflict de interese se intelege orice situatie in care membrii personalului autoritatii contractante sau ai unui furnizor de servicii de achizitie care actioneaza in numele autoritatii contractante, care sunt implicati in desfasurarea procedurii de atribuire sau care pot influenta rezultatul acesteia au, in mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite impartialitatea ori independenta lor in contextul procedurii de atribuire.

Incompatibilitatile sunt definite ca fiind acele situatii in care subiectii exercita concomitent sau mai multe functii al caror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea intr-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de catre angajat.

CAPITOLUL IV : Evitarea conflictului de interese

Personalul cu functii de conducere din cadrul spitalului are un interes personal intr-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru :

- a) Propria persoana ;
- b) Sot, sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv ;
- c) Orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia ;
- d) O societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri ;
- e) O alta autoritate din care face parte ;
- f) Orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu acesta ;
- g) O asociatie sau fundatie din care face parte.

În situațiile prevăzute la paragraful anterior, personalul cu funcții de conducere din cadrul spitalului este obligat să menționeze expres situațiile în care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu funcții de conducere se află în conflict de interese atunci când :

- a) Personalul contractual cu funcții de conducere/functionarul este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial ;
- b) Interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul IV pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.

În situația în care există un conflict de interese, personalul contractual cu funcție de conducere este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic caruia îi este subordonat director. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. Încălcarea dispozițiilor poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

În cazul în care la numirea în funcție managerul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanța se află în stare de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la conflictul de interese.

În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

De asemenea, nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se află în următoarele situații :

- a) Are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale sotului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării ;
- b) Este sot,soție,ruda sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor ;

- c) Este sau urmeaza sa fie, in situatia ocuparii postului de conducere pentru care se organizeaza concursul, direct subordonat ierarhic al oricaruia dintre candidati.

In acest caz, situatiile prevazute anterior se sesizeaza in scris managerului spitalului de catre persoana in cauza, de oricare dintre candidati, ori de orice alta persoana interesata, in orice moment al organizarii si desfasurarii concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa informeze, in scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre aparitia oricarei situatii de conflict de interese sau incompatibilitati. In aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa se abtina de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

In cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile de conflict de interese sau incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respectiv de solutionare a contestatiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult doua zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile prevazute de lege.

In cazul in care situatiile de conflict de interese sau incompatibilitate se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

Neindeplinirea de catre membrii comisiilor de concurs si de solutionare a contestatiilor a obligatiei de a sesiza managerul spitalului cu privire la o situatie de conflict de interese sau incompatibilitate se sanctioneaza potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare.

In domeniul achizitiilor, reprezinta situatii potential generatoare de conflict de interese orice situatii care ar putea duce la aparitia unui conflict de interese in sensul celor de mai sus, cum ar fi urmatoarele, reglementate cu titlu exemplificativ :

- a) Participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a persoanelor care detin parti sociale, parti de interes, actiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori sau subcontractanti propusi ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administratie/ organul de conducere sau

- de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi ;
- b) Participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane care este sot/sotie, ruda sau afin, pana la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi ;
 - c) Participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constata sau cu privire la care exista indicii rezonabile/informatii concrete ca poate avea, direct sau indirect, un interes personal, financiar, economic sau de alta natura, ori se afla intr-o alta situatie de natura sa ii afecteze independenta si impartialitatea pe parcursul procesului de evaluare ;
 - d) Situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/ candidatul/subcontractantul propus/ tertul sustinator are drept membri in cadrul consiliului de administratie/organului de conducere sau de supervizare si/sau are actionari ori asociati semnificativi persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire ;
 - e) Situatia in care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire ;
 - f) Situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator organizat ca societate pe actiuni cu capital social reprezentat prin actiuni la purtator nu respecta prevederile art. 53, alin. (2) si (3) din Legea nr. 98/2016.

In cazul in care spitalul, ca autoritate contractanta, identifica o situatie potential generatoare de conflict de interese, are obligatia de a intreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili daca situatia respectiva reprezinta o situatie de conflict de interese si de a prezenta candidatului/ofertantului aflat in respectiva situatie o expunere a motivelor care, in opinia autoritatii contractante, sunt de natura sa duca la un conflict de interese.

Spitalul solicita candidatului/ofertantului transmiterea punctului sau de vedere cu privire la respectiva situatie.

In cazul in care, spitalul stabileste ca exista un conflict de interese, adopta masurile necesare pentru eliminarea circumstantelor care au generat conflictul de interese, dispunand masuri cum ar fi inlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor,

atunci cand le este afectata impartialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat in relatie cu persoanele cu functii de decizie din cadrul autoritatii contractante.

CAPITOLUL V : Regimul incompatibilitatilor

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii ci constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.

Funcția de manager al Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta este incompatibila cu :

- a) Exercițarea oricaror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia funcțiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeași unitate sanitară, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6) al art. 178 din Legea nr. 95/2006 ;
- b) Desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv ;
- c) Exercițarea oricarei activitati sau oricarei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate ;
- d) Exercițarea unei activitati sau a unei funcții de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicești ;
- e) Exercițarea oricarei funcții in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil ;
- f) Exercițarea funcției de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local ;
- g) Exercițarea funcției de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Funcția de sef de sectie, de laborator si de serviciu medical este incompatibila cu :

- a) Exercițarea oricarei activitati sau oricarei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate ;
- b) Exercițarea unei activitati sau a unei funcții de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicești ;
- c) Exercițarea oricarei funcții in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil ;
- d) Exercițarea funcției de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Nu se afla in situatiile de incompatibilitate, personalul contractual cu functii de conducere care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile, cu exceptia personalului contractual cu functii de conducere care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acestora si a personalului contractual cu functii de conducere care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia pe care o ocupa.

Personalul contractual cu functii de conducere nu poate fi mandatar al unor persoane in ceea ce priveste efectuarea unor acte in legatura cu functia pe care o exercita.

Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.

Nu sunt permise raporturi ierarhice directe in cazul in care personalul cu functii de conducere este sot sau ruda de gradul I. Prevederile se aplica si in cazul in care seful ierarhic direct are calitatea de demnitar.

De asemenea, nu poate fi desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs sau in comisia de solutionare a contestatiilor persoana care a fost sanctionata disciplinar, iar sanctiunea aplicata nu a fost radiata, conform legii. Calitatea de membru in comisia de concurs este incompatibila cu calitatea de membru in comisia de solutionare a contestatiilor.

Persoanele care se afla in una dintre situatiile de incompatibilitate mentionate mai sus, vor opta, in termen de 30 de zile, pentru renuntarea la calitatea care este incompatibila cu cea de personal contractual cu functii de conducere, respectiv la incetarea raporturilor ierarhice directe, in conditiile stabilite de legislatia in vigoare.

Personalul contractual cu functii de conducere poate fi membru al partidelor politice legal constituite, in conditiile legii.

CAPITOLUL VI : Constatarea starii de incompatibilitate

Este generata o situatie de incompatibilitate in cazul in care persoana respectiva exercita, simultan, calitatea de personal contractual cu functie de conducere si una sau mai multe functii/calitati al caror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai dupa numirea in functia de conducere in cadrul Spitalului Clinic de Pneumofiziologie Constanta si daca acesta nu renunta la functia/calitatea detinuta anterior, in termen de cel mult 15 zile de la dobandirea respectivei functii. De asemenea, persoana aflata sub incidenta incompatibilitatii poate

renunta in functia detinuta inainte de a fi numit sau ales in functia care atrage starea de incompatibilitate.

Incalcarea dispozitiilor incidente privind starea de incompatibilitate atrage dupa sine incetarea de drept a raportului de munca.

In cazul in care la numirea in functie managerul se afla in stare de incompatibilitate, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la incompatibilitati.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator sau de serviciu medical se afla in stare de incompatibilitate, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate in termen de maximum 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

In ceea ce priveste comisiile de concurs, in cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile de incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respectiv de solutionare a contestatiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult doua zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile prevazute de lege.

In cazul in care situatia de incompatibilitate se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

CAPITOLUL VII : Exemple frecvente de situatii de incompatibilitate/interdictii/permisiuni

- O persoana este numita in functia de manager al Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta, iar acesta este membru al Consiliului de Administratie al unei societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- O persoana exercita simultan functia de manager al Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta si functia de sef sectie intr-un alt spital ;

- Persoana membru in comisia de concurs este sot cu unul dintre candidati ;
- Personalul cu functii de conducere poate exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice ;
- Personalul contractual cu functii de conducere poate exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate, potrivit fisei postului ;
- Personalul contractual cu functii de conducere poate influenta organizatii sindicale, adera la ele si exercita orice mandat in cadrul acestora, in conditiile legii ;
- Personalul contractual cu functii de conducere nu se poate afla in raporturi ierarhice directe cu sotii sau rudele de gradul I inclusiv daca superiorul are calitatea de demnitar, caz in care persoanele care se afla in una dintre situatiile de mai sus trebuie sa opteze, in termen de 30 de zile, pentru incetarea raporturilor ierarhice directe sau renuntarea la calitatea de demnitar.

CAPITOLUL VIII : Dispozitii finale

Prezentul Ghid va fi completat periodic, se va aproba de catre Comitetul Director al Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie Constanta si se va comunica, sub semnatura de luare la cunostinta, tuturor salariatilor din cadrul spitalului noi si cei aflati in subordine prin prelucrarea de catre seful direct.

In situatia in care exista diferente de reglementare, va prevala norma juridica,etica sau profesionala la cea mai restrictiva.

Manager
Dr. Borgazi Erdin



Director medical,
Dr. Fildan Ariadna-Petronela

[Redacted signature]

Director financiar-contabil
Ec. Toma Mihaela

[Redacted signature]

Aviz legalitate
Cens. Jr. Mangiurea Cristina
Ecaterina



[Redacted signature]

Intocmit
Biroul Managementul Calitatii
Ref. Cretu Brindusa Daniela

[Redacted signature]

